

NEWSLETTER Mai 2010

Chères et Chers ambassadrices et ambassadeurs equal-salary,

L'année 2010 marque un tournant décisif pour equal-salary : la phase pilote est terminée. La vraie vie commence !

Parmi la quinzaine d'entreprises qui se sont intéressées de près à equal-salary, sept ont fait le pas en s'engageant dans la procédure et six ont obtenu le label entre 2007 et 2009 marquant ainsi les premiers et fructueux pas d'equal-salary.

Ces entreprises innovantes et pionnières sont le CSEM à Neuchâtel, le Word Economic Forum, la Ville de Fribourg, Montres CORUM, l'Eglise réformée évangélique du canton de Neuchâtel et les Services Industriels de Genève.

Afin de donner la parole à toutes les personnes qui se sentent concernées par l'égalité salariale et les encourager à parler d'equal-salary au sein de leur entreprise, d'associations et de leur entourage, plusieurs groupes « [be an equal-salary ambassador](#) » permettent de témoigner de leur intérêt, ceci sur Facebook, LinKedIn, BPW International, Twitter et Rezonance.

Sur Facebook, ce sont déjà plus de 430 ambassadrices et ambassadeurs à travers le monde.

En nous rejoignant sur le groupe, chacune et chacun d'entre vous peut contribuer à changer les choses dans le domaine de l'égalité salariale. ... come & make noise !

Ethiquement vôtre,
Véronique Goy Veenhuys
Founder & CEO

Récompense

> **equal-salary obtient le LENA Award 2010 du BPW Switzerland dans la catégorie « Projet novateur de soutien aux femmes et/ou familles »**

Le [BPW Switzerland](#) a décerné pour la deuxième fois le [LENA Award](#) à la Salle Centrale de la Madeleine, le 30 avril 2010, à Genève. Quelque 130 membres de BPW ainsi que des personnalités du monde politique et économique ont été accueillies dans ce lieu historique pour le BPW par la présidente centrale, Mme Sabine Schmelzer.



Les gagnantes: Jolanda Plüss, Paola Ghillani, Veronique Goy

Et encore :

> **Du pilote à la réalité : La Fondation equal-salary est née !**

Création de la fondation equal-salary en février 2010, afin d'assurer la pérennité, la promotion et l'évolution de la mesure. Outre Véronique Goy Veenhuys, la fondatrice & CEO de la certification, le conseil de fondation est composé de Yves Flückiger, Directeur OUE, Université de Genève. Leila Roussianos, Avocate à Lausanne. Thomas Hinderling, ex-CEO CSEM et membre du conseil d'administration de la Chambre de Commerce et de l'Industrie du Canton de Neuchâtel.

> **A venir : un nouveau site equal-salary**

Nouveau design, nouvelles fonctionnalités, destiné aussi bien aux entreprises qu'au grand public, nous nous réjouissons de vous faire découvrir, très prochainement, le nouveau site equal-salary qui sera publié en français, allemand et anglais. Vous pourrez y découvrir la

nouvelle identité visuelle equal-salary.

> Une incitation supplémentaire : aides financières pour les entreprises

Depuis 2009, la Confédération soutient financièrement les entreprises qui désirent mettre en place des projets en matière d'égalité professionnelle entre femmes et hommes.

La certification equal-salary figure parmi les projets qu'une entreprise peut mettre en place et peut donc faire l'objet d'une demande de soutien financier. Nous pouvons vous aider à préparer le dossier.

Les projets peuvent dorénavant être déposés à n'importe quel moment de l'année.

[Conditions et renseignements](#).

> equal-salary se fait remarquer à l'étranger.

Dans le cadre de son programme 2006-2010, le parlement européen a placé en haute priorité la lutte contre l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes en encourageant les actions favorables au principe de salaire égal à travail égal au niveau des États membres et de l'UE.

Dans ce contexte, la Commission européenne a lancé une vaste étude sur les mesures non-législatives dans le milieu professionnel. Après avoir examiné 133 initiatives et mesures, 26 ont été retenues. Bien que la Suisse ne soit pas membre, la certification equal-salary a été sélectionnée. Une conférence a été organisée par la Commission européenne pour présenter les résultats de cette étude le 5 mai au Hilton, à Bruxelles.

Les entreprises certifiées aux premières loges > BFEG – 10 juin 2010, Stade de Suisse, Wankdorf Bern

Le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes organise un Colloque

Egalité salariale entre femmes et hommes – en savoir plus et agir avec équité !

Des mesures et instruments en lien avec l'égalité salariale seront présentés aux cadres et responsables du personnel des entreprises suisses dont la certification equal-salary.

Aux présentations du matin, succéderont des workshops dont celui consacré à l'expérience de **Montres CORUM** : « Un horloger suisse réalise une première mondiale avec equal-salary : cheminement, engagement et bénéfice ». Avec la participation de Yolaine Bôle, directrice des Ressources Humaines des Montres CORUM. >> [plus d'info](#)

> Equal Pay Day 11 mars 2010

Le Business and Professional Women (BPW) Switzerland a organisé, pour la deuxième fois en Suisse, une journée d'action pour l'égalité salariale.

Le jour fixé pour l'[Equal Pay Day](#) (11 mars 2010) correspond au nombre de jours supplémentaires qu'une femme doit travailler à la fin d'une année pour atteindre le même salaire annuel que ses collègues masculins, soit un jour de plus qu'en 2009.

A cette occasion, deux entreprises certifiées equal-salary, **SIG, Services Industriels de Genève** et **Montres CORUM**, ont présenté leur engagement pour l'égalité salariale, respectivement à Genève et Zürich.

>> Les autres [actualités](#) et [medias](#)

Be an equal-salary ambassador !



equal-salary, certification d'égalité salariale entre femmes et hommes

En collaboration avec l'Observatoire universitaire de l'emploi de l'université de Genève

15 bd de Charmontey - 1800 Vevey / T. +41 21 965 20 35 / +41 79 250 95 39

www.equal-salary.ch

Le CSEM, le World Economic Forum, la Ville de Fribourg, Montres CORUM, SIG, Services industriels de Genève et EREN, Eglise réformée évangélique du Canton de Neuchâtel portent le label equal-salary

