



## NEWSLETTER Mai 2010

Liebe Botschafterinnen und Botschafter von equal-salary

Das Jahr 2010 stellt für equal-salary einen entscheidenden Wendepunkt dar: Die Pilotphase ist abgeschlossen. Das wahre Leben kann beginnen!

Von den fünfzehn Unternehmen, die reges Interesse an equal-salary bekundeten, wagten sieben den entscheidenden Schritt und nahmen am Prüfungsverfahren teil. Sechs davon wurden zwischen 2007 und 2009 mit dem Label ausgezeichnet. Auf diese ersten und erfolgreichen Schritte ist equal-salary mit Recht stolz.

Zu den innovativen Unternehmen, die echte Pioniere darstellen, gehören das CSEM in Neuenburg, das World Economic Forum, die Stadt Freiburg, die CORUM-Uhren, die Eglise réformée évangélique des Kantons Neuenburg und die Services Industriels de Genève.

Im Rahmen von Facebook, LinKedIn, BPW International, Twitter und Rezonance ermöglichen es verschiedene Gruppierungen „be an equal-salary ambassador“

<http://www.facebook.com/group.php?gid=63402355883#/group.php?gid=63402355883>

all jenen das Wort zu erteilen, die sich von der Lohngleichstellung angesprochen fühlen. Auf diese Weise sollen sie ermutigt werden, innerhalb ihres Unternehmens, Verbandes und Umfeldes über equal-salary zu berichten.

Auf Facebook haben sich weltweit bereits 430 Botschafterinnen und Botschafter eingetragen.

Indem wir uns der Gruppe anschliessen, kann jeder und jede von uns dazu beitragen, die Dinge im Bereich der Lohngleichstellung zu verändern. Come & make noise!

Mit ethischen Grüssen

Véronique Goy Veenhuys

Founder & CEO

## Auszeichnung

> **equal-salary wird von BPW Switzerland in der Kategorie „Innovatives Projekt zugunsten von Frauen und/oder Familien“ mit dem LENA Award 2010 ausgezeichnet**

In der Genfer Salle Centrale Madeleine hat BPW Switzerland

<http://www.bpw.ch/index.php?page=home.html&la=de> 30. April 2010 zum zweiten Mal den LENA Award verliehen.

Rund 130 BPW-Mitglieder sowie bekannte Persönlichkeiten aus Politik und Wirtschaft wurden von der Zentralpräsidentin Sabine Schmelzer an dem für BPW historischen Ort empfangen.

>> weitere Informationen: <http://www.bpw.ch/index.php?page=news.html&id=7334>



*Die Preisträgerinnen: Jolanda Plüss, Paola Ghillani und Veronique Goy*

## Weitere News:

> **Von der Pilotphase zur Realität: Die Stitung equal-salary wurde ins Leben gerufen!**

Um die Nachhaltigkeit, Förderung und Entwicklung der Massnahme zu gewährleisten, wurde im Februar 2010 die Stiftung equal-salary ins Leben gerufen. Nebst Véronique Goy Veenhuys, Gründerin & CEO der Zertifizierung, gehören dem Stiftungsrat Yves Flückiger, Direktor OUE, Universität Genf, Leila Roussianos, Rechtsanwältin in Lausanne, sowie Thomas Hinderling, ehemaliger CEO CSEM und Verwaltungsratsmitglied der Handels- und Industriekammer des Kantons Neuenburg, an.

> **Demnächst: eine neue Website equal-salary**

Neues Design und neue Funktionalitäten, die sowohl den Unternehmen als auch der breiten Öffentlichkeit entsprechen: Wir freuen uns, Ihnen demnächst die neue Website equal-salary vorstellen zu dürfen. Diese informiert Sie auf Deutsch, Französisch und Englisch. Sie bietet Ihnen

auch die Möglichkeit, die neue Visual Identity von equal-salary zu entdecken.

### > Ein zusätzlicher Anreiz: Finanzhilfen für Unternehmen

Seit 2009 unterstützt der Bund Unternehmen, die Projekte im Bereich der Lohngleichstellung zwischen Frau und Mann lancieren.

Die Zertifizierung equal-salary gehört zu den Projekten, die ein Unternehmen lancieren kann, und ermöglicht somit allenfalls eine finanzielle Unterstützung. Wir helfen Ihnen gerne dabei, das Dossier vorzubereiten.

Künftig ist es jederzeit möglich, die Projekte einzureichen.

Bedingungen und Auskünfte: [www.mann-und-frau.ch](http://www.mann-und-frau.ch)

### > equal-salary macht im Ausland von sich reden

Im Rahmen seines Programms 2006-2010 hat das Europäische Parlament der Bekämpfung von Lohnunterschieden zwischen Männern und Frauen höchste Priorität verliehen. Es unterstützt Aktionen, die das Prinzip „Gleicher Lohn für gleiche Arbeit“ in den Mitgliederstaaten und der EU fördern.

In diesem Zusammenhang hat die Europäische Kommission eine umfassende Studie zu den nichtgesetzlichen Massnahmen im beruflichen Bereich lanciert. Von den insgesamt 133 geprüften Initiativen und Massnahmen wurden 26 berücksichtigt. Obwohl die Schweiz nicht zu den Mitgliedern gehört, wurde die Zertifizierung equal-salary ausgewählt. Die Europäische Kommission veranstaltete am 5. Mai im Hilton in Brüssel eine Konferenz, um die Resultate dieser Studie vorzustellen.

## Die zertifizierten Unternehmen auf den Logenplätzen

### > EBG – 10. Juni 2010, Stade de Suisse, Wankdorf Bern

Das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann veranstaltet ein Kolloquium mit dem Titel **Mehr wissen, fair handeln!**

Bei dieser Gelegenheit werden den Kadern und Personalleitern der Schweizer Unternehmen Massnahmen und Instrumente zur Lohngleichstellung – darunter auch die Zertifizierung equal-salary – vorgestellt. Während am Morgen Präsentationen auf dem Programm stehen, ist der Nachmittag verschiedenen Workshops gewidmet. So berichten die **CORUM-Uhren** über ihre Erfahrung: „Un horloger suisse réalise une première mondiale avec equal-salary: cheminement, engagement et bénéfice“ („Eine Schweizer Uhrenfirma sorgt mit equal-salary für eine weltweite Premiere: Weg, Einsatz und Gewinn“). Mit der Beteiligung von Yolaine Bôle, Leiterin der Human Resources bei den CORUM-Uhren.

>> weitere Informationen: [http://www.equal-salary.ch/german/news\\_gm.htm](http://www.equal-salary.ch/german/news_gm.htm)

### > Equal Pay Day 11. März 2010

Schon zum zweiten Mal veranstaltete Business and Professional Women (BPW) Switzerland in der Schweiz einen Aktionstag zur Lohngleichstellung.

Dieses Jahr fand der Equal Pay Day <http://www.equalpayday.ch/index.php?id=11&L=0> am 11. März 2010 statt. Die Dauer ab Jahresbeginn entspricht genau den zusätzlichen Tagen, die Frauen bis Ende Jahr arbeiten müssen, um den gleichen Lohn wie ihre männlichen Kollegen zu erhalten. 2010 ist dies ein Tag mehr als im Vorjahr (Equal Pay Day 2009 am 10. März).

Die beiden zertifizierten Unternehmen **SIG, Services Industriels de Genève** und **CORUM-Uhren** nutzten die Gelegenheit, um in Genf und Zürich über ihren Einsatz für die Lohngleichstellung zu berichten.

>> Weitere Aktualitäten und Medien: [http://www.equal-salary.ch/german/news\\_gm.htm](http://www.equal-salary.ch/german/news_gm.htm)

**Be an equal-salary ambassador !**



equal-salary, certification d'égalité salariale entre femmes et hommes

*En collaboration avec l'Observatoire universitaire de l'emploi de l'université de Genève*

15 bd de Charmontey - 1800 Vevey / T. +41 21 965 20 35 / +41 79 250 95 39

[www.equal-salary.ch](http://www.equal-salary.ch)

**Le CSEM, le World Economic Forum, la Ville de Fribourg, Montres CORUM, SIG, Services industriels de Genève et EREN, Eglise réformée évangélique du Canton de Neuchâtel portent le label equal-salary**